



TERRE D'AVANCE



CHAMBRE ECONOMIQUE
MULTIPROFESSIONNELLE
— Saint-Barthélemy —

Mission d'AMO pour la réalisation d'une Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences Territoriales (GPECT) pour l'île de Saint-Barthélemy

Métiers dynamiques, métiers « en tension »



EMPLOI



TERRITOIRES



ORGANISATIONS

25 septembre 2025



MÉTHODE ET LIMITES

POURQUOI NE PAS PARLER STRICTEMENT DE « MÉTIERS EN TENSION »....

- **La définition des métiers en tension**

- La définition communément admise d'un métier en tension est la suivante : un métier est dit en tension **quand les offres d'emploi émises sur le marché du travail sont supérieures aux demandes exprimées par les personnes cherchant à s'insérer** (Demandeurs d'emploi), ou que l'écart entre les deux est faible

- **Quels sont les paramètres à intégrer pour déterminer les métiers en tension**

- Les métiers en tension sont identifiés essentiellement à partir de traitement de différentes statistiques :
 - Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi – Données France Travail
 - L'enquête Besoin en Main d'Œuvre qui vise à identifier les recrutements prévisionnels des employeurs – Données France Travail
 - Les offres d'emploi déposées par les employeurs – Données France Travail et données d'autres sites spécialisés en emploi
 - Le recensement des recrutements effectivement réalisées – Données ici collectées par la CPS

- **Sur le territoire de Saint-Barthélemy**

- Les données de l'enquête BMO sont agrégés par France Travail dans le territoire Iles-du-Nord regroupant donc Saint-Martin et Saint-Barthélemy – **Impossibilité d'avoir les seules données pour Saint-Barthélemy**
- Les données concernant les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi sont également agrégées à l'échelle du territoire Ile-du-Nord - **Impossibilité d'avoir les seules données pour Saint-Barthélemy**

...MAIS LES DONNÉES DISPONIBLES PERMETTENT DE MONTRER UNE RÉALITÉ PROCHE (1/2)

- 3 éléments nous permettent néanmoins de parler de métiers « en tension »
 - **Le nombre total de demandeurs d'emploi**, de catégorie A (personne sans emploi, immédiatement disponible), recensé sur **Saint-Barthélemy est de 359 à fin 2023** (sans tenir compte que, selon France Travail, ces demandeurs d'emploi se sont inscrits sur le territoire où ils étaient employés mais ont pu le quitter depuis – minorant encore le stock de main d'œuvre disponible) – **Ces 359 demandeurs d'emploi** sont à mettre en perspective avec les **7 125 Déclarations Préalables à l'Embauche dont 1 178 en CDI** totalisés sur la même année 2023
 - Les données concernant **le top 10** des métiers recherchés par les demandeurs d'emploi de Saint-Barthélemy **ET** Saint-Martin (Source : France Travail) mis en perspective avec les DPAE 2023 pour ces mêmes métiers sur le seul territoire de Saint-Barthélemy, une dichotomie très forte apparaît entre demande et offre (cf. tableau). Cette dichotomie est par ailleurs ici minimisée entendu que seulement 40 % des métiers sont renseignés dans la base des DPAE.

Métiers (France Travail)	Nombre de demandeurs d'emploi 2023 recherchant le poste sur Saint-Barthélemy ET Saint-Martin	Nombre de DPAE enregistrés en 2023 <u>sur Saint-Barthélemy seul</u>	Commentaires
Service en restauration	23	414	Commis de salle + commis serveur + serveur
Vente en habillement	20		Données globales sur la vente
Chef de cuisine	19	20	
Maçonnerie	18	39	
Personnel d'étage	13	87	
Manager d'hotel / restaurant	12	-	Données non renseignées
Café bar brasserie	11	Intitulé trop vague	
Secrétariat	10	12	
Personne de cuisine	10	226	Cuisinier et personnel de cuisine
Mise en rayon libre service	10	14	



Clé de lecture

Alors que sur les 2 territoires de Saint-Barthélemy **ET** de Saint-Martin **23 demandeurs d'emploi** cherchent un **poste en service en restauration**, a minima **414 DPAE ont été enregistrées sur ce domaine**

...MAIS LES DONNÉES DISPONIBLES PERMETTENT DE MONTRER UNE RÉALITÉ PROCHE (2/2)

- Si nous ne disposons pas des métiers recherchés par les demandeurs d'emploi au-delà du top 10, on peut toutefois considérer que moins de 10 demandeurs d'emploi cherchent un poste sur les autres métiers (s'ils dépassaient le nombre de 10, ils figureraient dans le top 10). Ces demandeurs d'emploi sont situés à la fois sur Saint-Barthélemy et Saint-Martin. Pour avoir une estimation du nombre situé à Saint-Barthélemy, on peut appliquer le ratio entre nombre total de demandeurs d'emplois inscrits en catégorie A à Saint-Martin et ceux inscrits à Saint-Barthélemy :
 - A la fin de l'année 2023 : 3 789 demandeurs à Saint-Martin et 359 à Saint-Barthélemy soit un total de 4 148 sur les Iles-du-Nord
 - La part de demandeurs d'emploi de Saint-Barthélemy sur l'ensemble des demandeurs d'emploi des Iles-du-Nord est donc de 8,6 %
 - On peut donc considérer, en prenant une marge de manœuvre très importante, que le nombre de demandeurs d'emploi de Saint-Barthélemy recherchant un emploi dans les métiers hors top 10 est d'environ 30 % du total pour les 2 territoires soit 3 demandeurs d'emploi
- Sur ces bases, nous considérerons que tous les autres métiers comptant 4 embauches et plus en CDI peuvent être qualifiés comme étant « en tension »

UNE APPROCHE COMPLÉMENTAIRE

- Le présent document présente donc :
 - D'abord une **approche par secteur d'activité** pour avoir une vision globale des secteurs dynamiques en termes d'emploi sur Saint-Barthélemy (cf. pages 6 à 10)
 - Puis une approche **par métiers** :
 - Une **liste des métiers pouvant être considérés comme en tension** au regard des éléments développés dans les 2 pages précédentes
 - Une liste des métiers fortement employeurs et en recherche forte de main d'œuvre
 - Une liste de métiers « émergents » qui, s'ils représentent encore un volume d'emploi modéré voire faible sur le territoire sont à prendre en considération car l'emploi s'y développe, les embauches sont dynamiques et les emplois y sont majoritairement durables avec des recrutements en CDI

MÉTHODOLOGIE DE TRAITEMENT

- **Concernant l'analyse sectorielle et l'analyse des métiers fortement employeurs et des métiers émergents, la méthodologie de traitement suivante a été mise en œuvre :**
 - Analyse de la base de données sur les déclarations sociales nominatives (DSN) pour les années 2021 et 2023
 - Analyse des Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) pour les années 2018, 2021 et 2023
 - Création d'une nomenclature métiers permettant de faire le lien entre les données disponibles
 - Les métiers sont renseignés librement (pas de nomenclature établie) d'où la nécessité de réaliser un nettoyage et une homogénéisation d'intitulés métiers
- **Consolidation de l'existant avec de précautions d'analyse à prendre en compte**
 - Création de trois matrices qui mobilisent un certain nombre d'indicateurs permettant d'évaluer le « dynamisme » et la « durabilité » de l'emploi dans le territoire :
 - Une matrice secteurs – pour avoir une vision sectorielle au niveau de la NAF88
 - Une matrice métiers, sur la base de la nomenclature métiers qui a été créée
 - Une matrice métiers/secteurs en mobilisant la nomenclature agrégée NAF88 et sur la base de la nomenclature métiers
- Enfin, des **précautions méthodologiques s'imposent concernant l'analyse par métiers**, car pour l'ensemble des bases exploitées, seules 40 % des données sont renseignées en moyenne – Toutefois, au regard de l'échantillon conséquent renseigné, la fiabilité peut être considérée comme satisfaisante.



L'APPROCHE SECTORIELLE

POINT MÉTHODOLOGIQUE

- L'évolution de l'emploi entre 2021 et 2023, la part de 55 ans ou plus et la dynamique de recrutement sont les trois paramètres analysés.
- À partir de ces données, cinq indicateurs ont été utilisés, chacun étant évalué en fonction des intervalles de confiance établis à partir des données disponibles. Chaque indicateur est associé à une gamme de points maximum en fonction des résultats obtenus.

Indicateur mobilisé	Points accordés en fonction de la distribution de données
Évolution de l'emploi du secteur	3 points au maximum
Poids du secteur dans l'emploi total	3 points au maximum
Nombre de salariés ayant 55 ans ou plus	3 points au maximum
Dynamique de l'emploi (nombre moyen du total de DPAE entre 2021 et 2023)	3 points au maximum
Évolution de l'emploi « durable » / Evolution de la part de CDI dans l'ensemble de DPAE	4 points au maximum

- L'ensemble de ces données ont permis d'aboutir à établir trois types de secteurs :
 - Les secteurs dits « dominants »
 - Les secteurs émergents
 - Les secteurs émergents et à emploi durable

LES SECTEURS « DOMINANTS »

Code NAF 88	Libellé code NAF 88	Volume d'emploi 2023	Poids dans l'emploi total en 2023	Evolution moyenne annuelle de l'emploi à 2 ans	Nombre de 55 ans ou plus	Part de 55 ans ou plus	Nombre moyen de DPAE entre 2021-2023	Evolution moyenne annuelle entre 2021 et 2023 de la part de CDI	Résultats de l'ensemble d'indicateurs
55	Hébergement	2442	29%	34%	141	15%	1974,5	-5%	13
56	Restauration	1635	19%	45%	65	7%	1907,5	-29%	13
43	Travaux de construction spécialisés	1258	15%	26%	245	26%	658	5%	11
47	Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	976	11%	17%	134	14%	460	7%	11

Source : DSN et DPAE MSA de Poitou. Traitement Terre d'Avance

Les secteurs « dominants » sont les plus employeurs du territoire (à eux seuls ils représentent 74 % des emplois de Saint-Barthélemy) :

- Ils ont un besoin constant de recrutement

- Les embauches ne concernent pas toujours des emplois "durables", les contrats à durée déterminée (CDD) étant majoritaires
- La proportion de salariés âgés de 55 ans ou plus y est bien supérieure à la moyenne de l'île (11 %) –sauf pour la restauration - impliquant, au-delà des besoins de recrutement liés au développement de l'activité, **des recrutements pour remplacer les personnes partant en retraite.**

LES SECTEURS « ÉMERGENTS » ET À « EMPLOI DURABLE »

Code NAF 88	Libellé	Volume d'emploi 2023	Poids dans l'emploi total en 2023	Evolution moyenne annuelle de l'emploi à 2 ans	Nombre de 55 ans ou plus	Part de 55 ans ou plus	Nombre moyen de DPAE entre 2021-2023	Evolution moyenne annuelle entre 2021 et 2023 de la part de CDI	Résultats de l'ensemble d'indicateurs
45	Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	139	2%	15%	20	2%	68	43%	10
46	Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	255	3%	25%	46	5%	81	30%	10
77	Activités de location et location-bail	255	3%	30%	16	2%	154	34%	10
41	Construction de bâtiments	283	3%	24%	65	7%	161	-16%	9
74	Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	37	0%	36%	5	1%	13	53%	9
81	Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	290	3%	14%	21	2%	182	23%	9
96	Autres services personnels	101	1%	38%	9	1%	100	23%	9
10	Industries alimentaires	119	1%	11%	10	1%	86	97%	8
52	Entreposage et services auxiliaires des transports	79	1%	52%	2	0%	38	29%	8
90	Activités créatives, artistiques et de spectacle	43	1%	26%	5	1%	16	37%	8
38	Collecte, traitement et élimination des déchets ; récupération	92	1%	14%	12	1%	26	108%	7
64	Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite	128	1%	36%	20	2%	33	-60%	7
73	Publicité et études de marché	17	0%	10%	1	0%	5	58%	7
79	Activités des agences de voyage, voyagistes, services de réservation et activités connexes	66	1%	24%	7	1%	27	18%	7
80	Enquêtes et sécurité	76	1%	100%	5	1%	53	-50%	7

Source : DSN et DPAE MSA de Poitou. Traitement Terre d'Avance

LES SECTEURS « ÉMERGENTS » ET « À EMPLOI DURABLE »

- Les secteurs émergents :
 - Ne sont les secteurs qui comptent le plus grand nombre d'emplois
 - Le nombre d'emploi progresse significativement depuis 2021, avec une croissance comprise entre 10 et 100 %
 - Les embauches, au travers des DPAE, sont en croissance
- Dans la majorité de ces secteurs, les emplois tendent à être plus durables : la part de CDI dans les recrutements progressent de manière très significative (entre + 18 % et + 108 %)
- Seuls trois secteurs, la construction de bâtiments, les services financiers (hors assurance et caisses de retraite), ainsi que les enquêtes et la sécurité voient la part d'embauche en CDI diminuer



L'APPROCHE PAR MÉTIER

POINT MÉTHODOLOGIQUE

- Une matrice métiers établie suite à la nomenclature consolidée a été réalisée en combinant des indicateurs sur l'évolution de l'emploi et la dynamique de recrutement.
- À partir de ces données, trois indicateurs ont été utilisés, chacun étant évalué en fonction des intervalles de confiance établis à partir des données disponibles. Chaque indicateur est associé à une gamme de points maximum en fonction des résultats obtenus.

Indicateur mobilisé	Points accordés en fonction de la distribution de données
Évolution de l'emploi du métier	3 points au maximum
Dynamique de recrutement – Nombre moyen de DPAE entre 2021 et 2023	3 points au maximum
Évaluation de l'emploi durable : part de CDI dans l'ensemble de DPAE en 2023	4 points au maximum

- L'ensemble de ces données ont permis d'aboutir à
 - **Une liste des métiers considérés comme étant en tension** : ce sont les métiers qui totalisent plus de 4 DPAE en CDI en 2023, pour lesquels le volume d'emploi à augmenter entre 2021 et 2023 et pour lesquels nous pouvons considérer qu'un maximum de 3 demandeurs d'emploi déclarent vouloir l'exercer (cf. Méthodologie détaillée pages 3, 4 et 5). Le ratio entre demandeurs d'emploi et DPAE est donc ici supérieur à 1
 - Les métiers fortement employeurs et en recrutement fort
 - Les métiers « dynamiques »
 - Les métiers « dynamiques » et à « emploi durable »

LES MÉTIERS DITS « EN TENSION » (1/2)

Métier occupé	Volume d'emploi 2021	Volume d'emploi 2023	Evolution de l'emploi entre 2021 et 2023	Nombre de DPAE en CDI en 2023
VENDEUR	98	120	22%	13
AGENT D'ENTRETIEN	28	52	86%	11
CHEF DE RANG	74	123	66%	10
CUISINIER	73	167	129%	10
AGENT D'ENTRETIEN AUTO	4	11	175%	9
DIRECTEUR GENERAL	18	35	94%	9
LINGERE	15	25	67%	9
MANDATAIRE SOCIAL	60	90	50%	9
CHAUFFEUR	57	71	25%	8
ASSISTANT DE DIRECTION	13	27	108%	7
CHAUFFEUR - LIVREUR	9	21	133%	7
EMPLOYE	34	69	103%	7
BARMAN - BARMAID	36	75	108%	6
CHEF DE CUISINE	10	28	180%	6
ELECTRICIEN	17	25	47%	6
MANAGER	10	17	70%	6
PLONGEUR	28	73	161%	6
RESPONSABLE DE MAGASIN	5	9	80%	6
SERVEUR	54	109	102%	6
TECHNICO COMMERCIAL	11	20	82%	6
AGENT ADMINISTRATIF	7	17	143%	5
AGENT DE COMPTOIR	3	14	367%	5

Source : DSN et DPAE MSA de Poitou. Traitement Terre d'Avance

LES MÉTIERS DITS « EN TENSION » (2/2)

Métier occupé	Volume d'emploi 2021	Volume d'emploi 2023	Evolution de l'emploi entre 2021 et 2023	Nombre de DPAE en CDI en 2023
ARCHITECTE	4	11	175%	5
LAVEUR LIVREUR	2	6	200%	5
RESPONSABLE D'AGENCE	4	14	250%	5
AGENT DE GARDIENNAGE/SURVEILLANCE	7	8	14%	4
APPLICATEUR HYGIENISTE	1	5	400%	4
CHAUFFEUR D'ENGINS	4	16	300%	4
CHEF DE PARTIE	63	99	57%	4
CHEF EXECUTIF	2	5	150%	4
COMPTABLE	4	11	175%	4
EMPLOYE COMMERCIAL POLYVALENT	9	12	33%	4
MACON	55	89	62%	4
TOTAL	819	1474	80%	214

Source : DSN et DPAE MSA de Poitou. Traitement Terre d'Avance

LES MÉTIERS FORTEMENT EMPLOYEURS ET DYNAMIQUES

Métier occupé	Volume d'emploi 2023	Taux d'évolution moyen annuel de l'emploi sur deux ans (2021-2023)	Nombre de DPAE moyen entre 2021-2023	Part de CDI dans l'ensemble de DPAE en 2023	Evolution de l'emploi (max 3 points)	Dynamique de recrutement - Nombre moyen de DPAE (max 3 points)	Emploi durable (part de CDI dans l'ensemble de DPAE en 2023) (max 4 points)
CHEF DE PARTIE	99	57%	126	4%	2	2	1
CHEF DE RANG	123	66%	142	6%	2	2	1
COMMIS DE SALLE	114	87%	236	0%	2	3	0
CUISINIER	167	129%	170,5	5%	2	2	1
FEMME DE CHAMBRE	70	1%	110,5	0%	0	2	0
SERVEUR	109	102%	105,5	6%	2	2	1

Source : DSN et DPAE MSA de Poitou. Traitement Terre d'Avance

Ces métiers sont parmi les dynamiques et le nombre de DPAE y est parmi les plus élevés. Toutefois, les CDI y sont rares

TOP DE « MÉTIERS DYNAMIQUES » ET À « EMPLOI DURABLE » (1/2)

Métier occupé	Volume d'emploi 2023	Taux d'évolution moyen annuel de l'emploi sur deux ans (2021-2023)	Nombre de DPAE moyen entre 2021-2023	Part de CDI dans l'ensemble de DPAE en 2023	Evolution de l'emploi (max 3 points)	Dynamique de recrutement - Nombre moyen de DPAE (max 3 points)	Emploi durable (part de CDI dans l'ensemble de DPAE en 2023) (max 4 points)	Indicateur de dynamisme (10 points au maximum)	Métier "durable" et/ ou dynamique	Métiers "dynamiques"
AGENT D'ENTRETIEN AUTO	11	66%	8	90%	3	1	4	8	1	1
AGENT TECHNIQUE	3	73%	3,5	67%	3	1	4	8	1	1
APPLICATEUR HYGIENISTE	5	124%	3	100%	3	1	4	8	1	1
ARCHITECTE	11	66%	4	100%	3	1	4	8	1	1
ASSISTANT F&B MANAGER	3	73%	2	67%	3	1	4	8	1	1
ASSISTANT RH	5	124%	1	100%	3	1	4	8	1	1
CHARPENTIER COUVREUR	3	73%	1	100%	3	1	4	8	1	1
CHAUFFEUR D'ENGINS	16	100%	4	80%	3	1	4	8	1	1
CHEF DE CHANTIER	9	112%	4,5	60%	3	1	4	8	1	1
COMPTABLE	11	66%	4	80%	3	1	4	8	1	1
LAVEUR LIVREUR	6	73%	5	83%	3	1	4	8	1	1
RESPONSABLE D'AGENCE	14	87%	3,5	83%	3	1	4	8	1	1
AGENT D'EXPLOITATION	3	22%	1	100%	2	1	4	7	1	1
ASSISTANT DE DIRECTION	27	44%	9	70%	2	1	4	7	1	1
CHAUFFEUR - LIVREUR	21	53%	10	64%	2	1	4	7	1	1
CHEF DE CUISINE	28	67%	15	30%	3	1	3	7		1
CHEF DE RECEPTION	3	22%	1,5	100%	2	1	4	7	1	1
CHEF EXECUTIF	5	58%	3	100%	2	1	4	7	1	1
COIFFEUR	8	63%	2,5	25%	3	1	3	7		1
CONDUCTEUR DE TRAVAUX	16	26%	2	50%	2	1	4	7	1	1
CONSEILLER CLIENTELE	9	50%	2	50%	2	1	4	7	1	1
CONSEILLER DE VENTE	9	112%	5	33%	3	1	3	7		1

Source : DSN et DPAE MSA de Poitou. Traitement Terre d'Avance

TOP DE « MÉTIERS DYNAMIQUES » ET À « EMPLOI DURABLE » (2/2)

Ces métiers sont intéressants à plus d'un titre pour le territoire de Saint-Barthélemy dans le cadre de la GPECT conduites par la CEM

- Ce sont des métiers jusqu'alors peu exercés (volume d'emploi faible) et qui offrent des opportunités diversifiées d'emploi pour les jeunes en recherche d'orientation ou pour des personnes qui souhaiteraient se reconvertir

- Ce sont des métiers avec des conditions d'emploi durables (part de CDI importantes) qui permettent de fixer la population et stabiliser, à la juste contribution de leurs poids, les problématiques de logements des contrats en CDD

- Ce sont pour certains des métiers qualifiés – très qualifiés qui permettent également de diversifier la population active et les opportunités d'emploi